

Cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement

PRÉSENTATION INITIALE

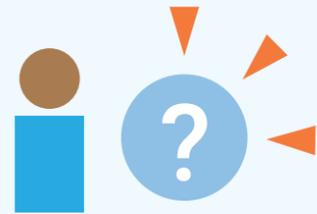


Promoting sustainable workforce excellence
in health supply chain management



Vue d'ensemble

Qui sommes-nous ?



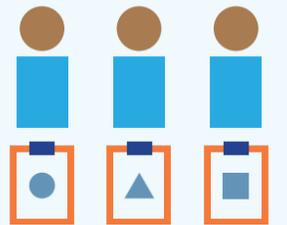
Pourquoi s'intéresser aux ressources humaines dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement ?



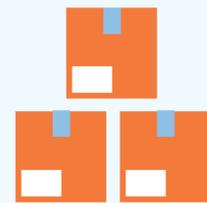
Répondre aux besoins du personnel de la chaîne d'approvisionnement à l'avenir



Comprendre le marché du travail



Offre et demande



Analyse du marché du travail dans le secteur de la gestion de la chaîne d'approvisionnement au Rwanda



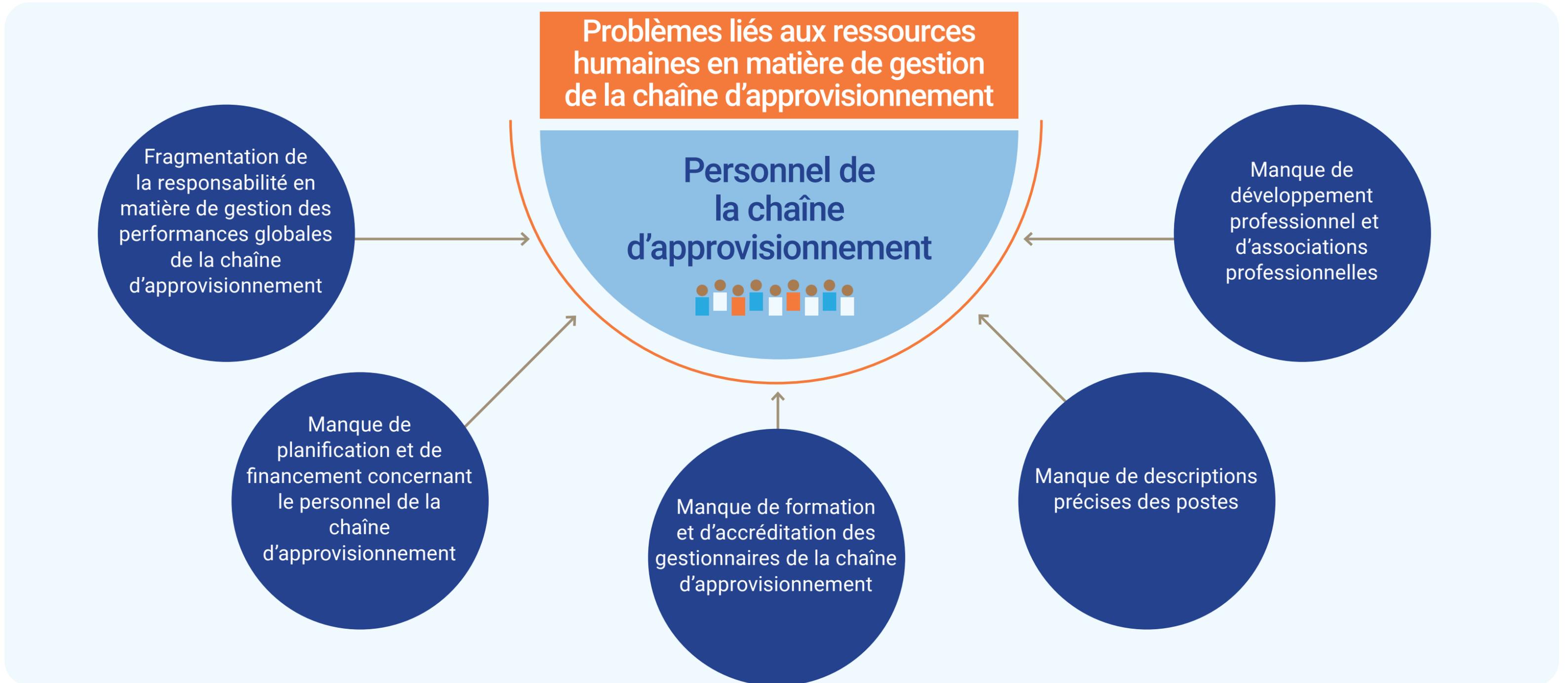
Comment mobiliser et stimuler le marché du travail dans le secteur de la gestion de la chaîne d'approvisionnement ?



Quatre composantes du cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement

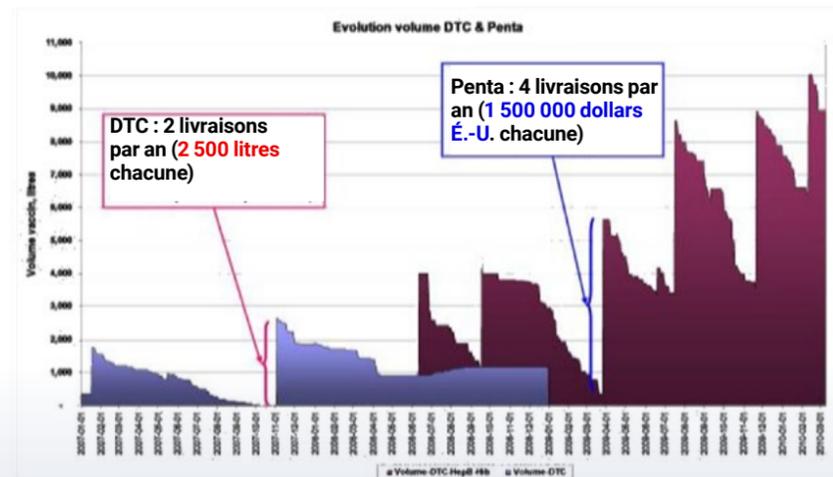


Pourquoi s'intéresser aux ressources humaines dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement ?



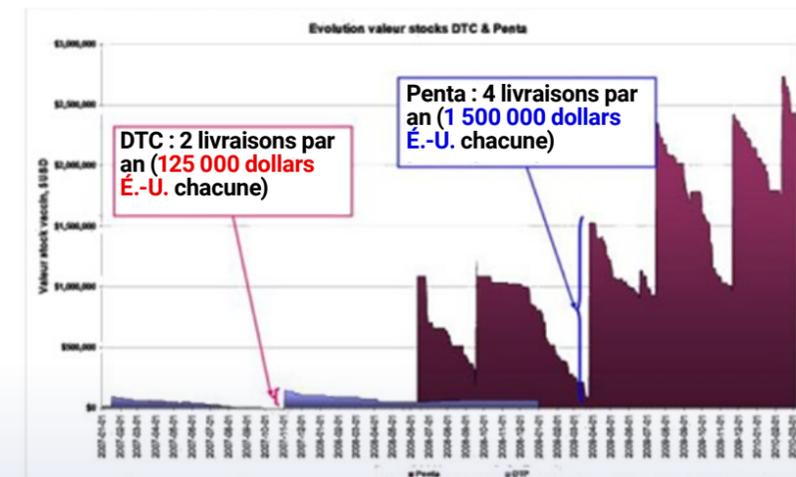
Pression accrue sur les chaînes d'approvisionnement de la santé

Charge de travail accrue...



La mise en place du nouveau vaccin a **multiplié par 5** la charge de travail au niveau central

Augmentation de la valeur des stocks



La mise en place du nouveau vaccin a **multiplié par 24** la valeur des vaccins stockés au niveau central

La valeur des nouveaux vaccins importés dans un pays a été multipliée par 24...

... ce qui a multiplié par cinq la charge de travail en matière de gestion de la chaîne d'approvisionnement

Répondre aux besoins du personnel de la chaîne d'approvisionnement à l'avenir

Privilégier une approche systémique

Il faut reconnaître que le personnel de la chaîne d'approvisionnement ne comprend pas que les magasiniers et les gestionnaires des entrepôts, mais aussi les personnes chargées de la réglementation, de l'achat, de l'analyse des données, de la gestion stratégique et de la direction.

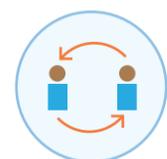
Comprendre le marché du travail relatif à la chaîne d'approvisionnement :



Les établissements d'enseignement et de formation permettent aux travailleurs d'obtenir des qualifications



Les politiques et les réglementations déterminent les prérequis du personnel de la chaîne d'approvisionnement et influencent leur car-



Différentes dynamiques orientent le personnel de la chaîne d'approvisionnement entre les organisations et entre les secteurs



Le renforcement des capacités est nécessaire aux niveaux individuel, organisationnel et sociétal



Tenir compte des différents secteurs concernés :



Secteur public



Secteur privé



Société civile

Absence de statut professionnel et performances insuffisantes

Les chaînes d'approvisionnement de la santé sont essentielles pour accroître la disponibilité des médicaments vitaux et d'autres produits de santé.

La difficulté consiste à garantir que suffisamment de professionnels disposent des compétences nécessaires pour assurer une gestion efficace des chaînes d'approvisionnement en produits de santé.

Paradigme actuel



Paradigme souhaité ✓



Comprendre le marché du travail



Offre

de personnel compétent en matière de gestion de la chaîne d'approvisionnement : Employés

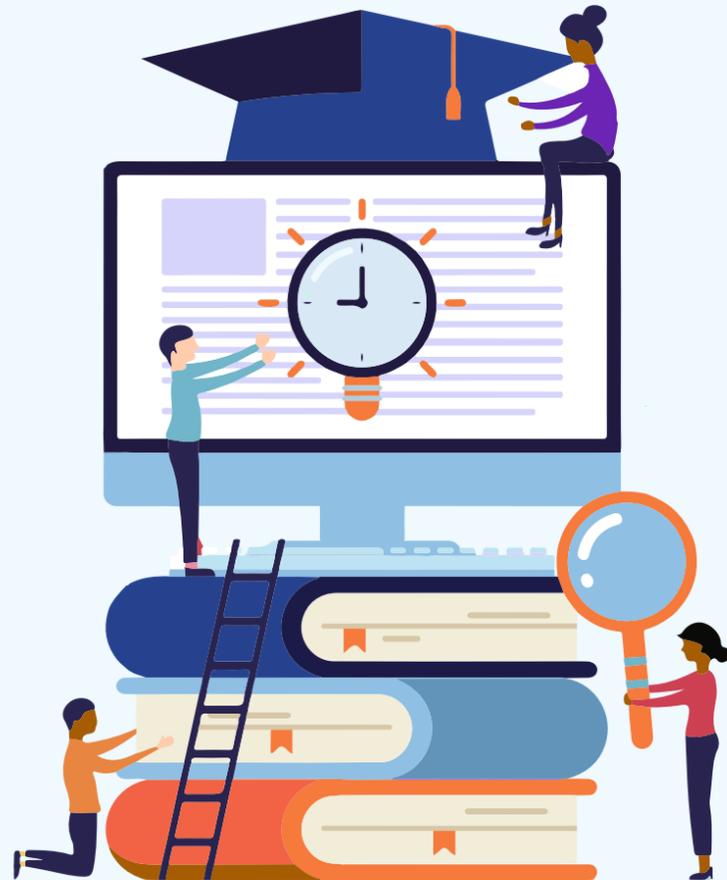
Demande

de personnel compétent en matière de gestion de la chaîne d'approvisionnement : Employeurs

The supply

Domaines de compétences et comportements

Connaissances, compétences et capacités professionnelles nécessaires



Stratégies de professionnalisation

Développement professionnel et accréditation universitaire



Accréditation professionnelle



Formations courtes



Accréditation universitaire



Comblers les lacunes d'apprentissage

Compétences de gestion de la chaîne d'approvisionnement

Compétences de gestion de la chaîne d'approvisionnement



EXEMPLE:

Compétences

1.1 Sélectionner le produit approprié

Compétences comportementales

Décrire les grands concepts de la politique nationale relative aux médicaments, notamment en ce qui concerne les listes de médicaments essentiels, les listes d'équipements essentiels, les directives thérapeutiques standard et la politique en matière de stupéfiants ou de « substances dangereuses » (Dangerous Drugs Act)

Utiliser les procédures requises pour ajouter et retirer des éléments de la liste de médicaments essentiels et de la liste d'équipements essentiels

Suivre la procédure requise pour modifier les directives thérapeutiques standard, la politique en matière de substances dangereuses et la politique nationale relative aux médicaments

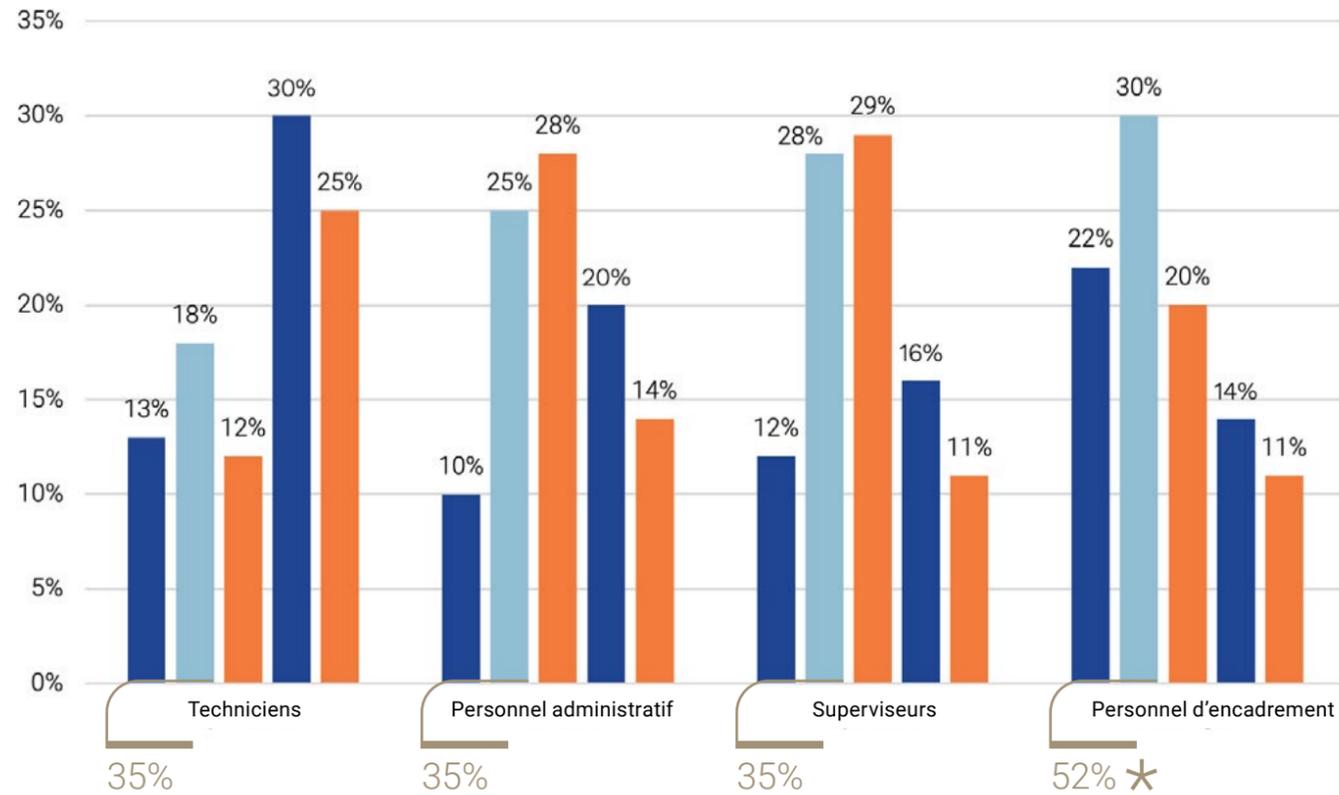
Confirmer le type de fournitures et de services requis

La demande

Disponibilité en personnel qualifié : des disparités géographiques

Régions émergentes

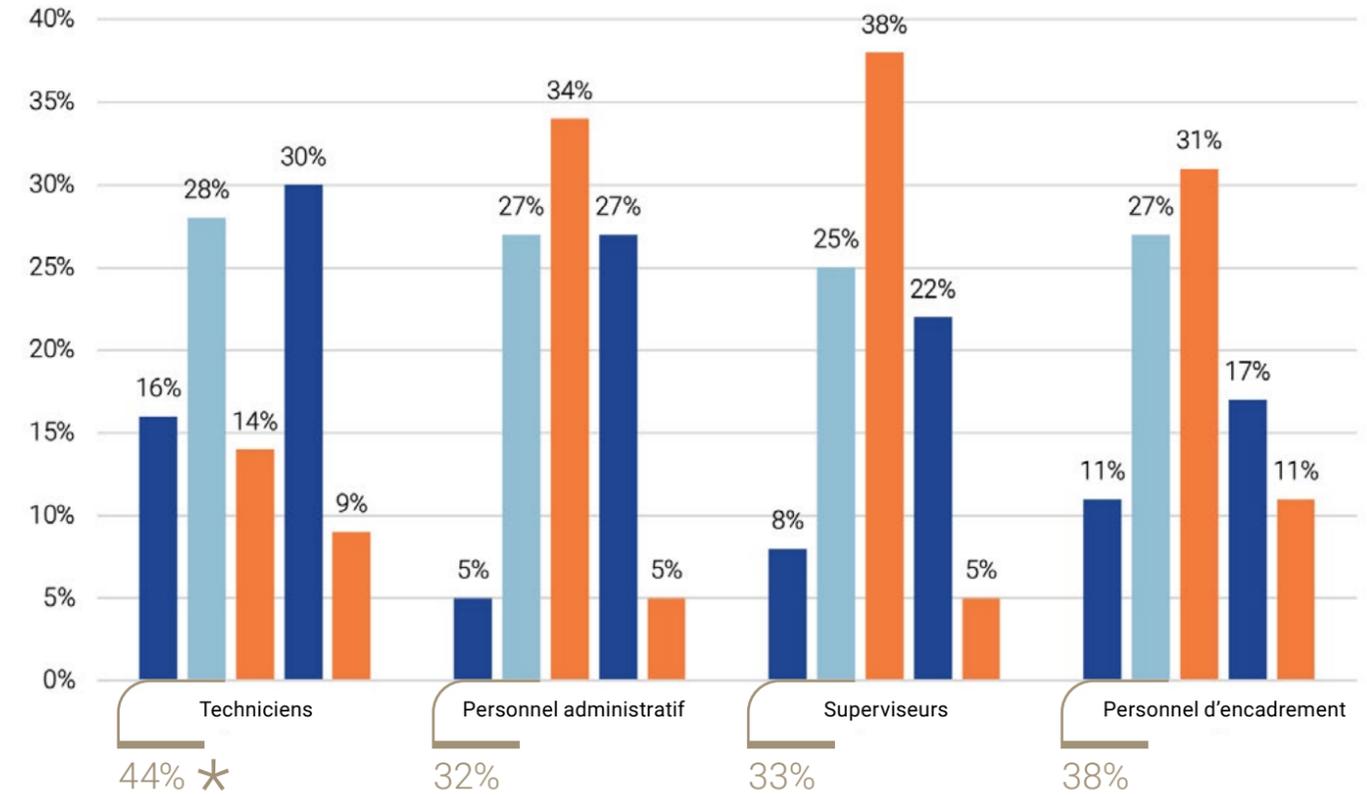
Indiquez le taux de disponibilité en personnel qualifié dans votre pays pour les quatre catégories de postes ci-dessous :



* Les pays émergents manquent principalement de personnel d'encadrement

Régions développées

Indiquez le taux de disponibilité en personnel qualifié dans votre pays pour les quatre catégories de postes ci-dessous :



* Les pays développés manquent principalement de techniciens

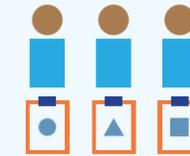
Benefits of professionalisation?



Normalisation des compétences requises pour un ensemble de tâches au sein des chaînes d'approvisionnement



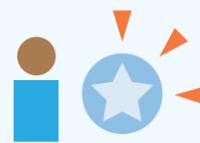
Amélioration des résultats de la gestion des chaînes d'approvisionnement



Création d'un pool de personnel doté des compétences nécessaires dans les secteurs public et privé



Méthode évolutive de création d'un flux continu de personnes possédant les compétences nécessaires



Instauration d'un sentiment d'appartenance valorisant



Amélioration exponentielle des pratiques de gestion de la chaîne d'approvisionnement à l'échelle nationale

Utilisateurs du cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement

Les gouvernements, pour définir les normes



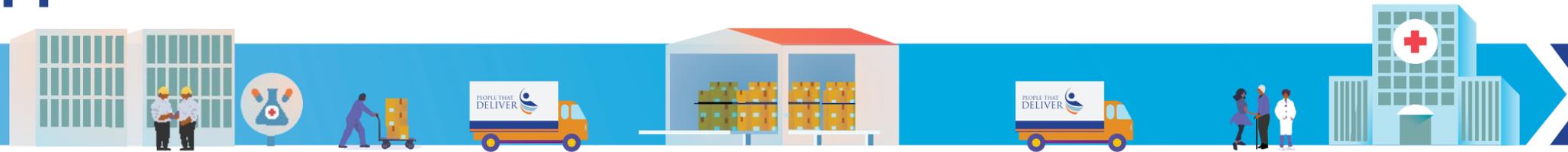
Les employeurs, pour déterminer les besoins en matière de compétences

Les institutions d'enseignement, pour concevoir des formations

Les employés, pour se projeter dans leur carrière

Comment dynamiser et stimuler le marché du travail dans le secteur de la gestion de la chaîne d'approvisionnement ?

Offre



Demande

Cartographie des formations relatives aux chaînes d'approvisionnement de la santé

Bibliothèque de compétences et de désignations professionnelles pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Inventaire des rôles et descriptions de postes pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé

Cartographie des formations relatives aux chaînes d'approvisionnement de la santé

Cartographie des formations relatives aux chaînes d'approvisionnement de la santé

Assistant

p. ex. : programmes d'acquisition de compétences

Praticien

p. ex. : diplômes, programmes d'acquisition de compétences

Spécialiste

p. ex. : licence, certificat APICS en logistique, transport et distribution

Professionnel

p. ex. : master, diplôme supérieur, certificat CSCP (gestion de la chaîne d'approvisionnement) de l'APICS

Responsable

p. ex. : master, doctorat, certificat CSCP (gestion de la chaîne d'approvisionnement) de l'APICS



Academic and professional education pathways that align with the suggested job roles and job descriptions



Job roles are aligned with a career path for SCM professionals that can be adopted by professional associations and/or professional councils



Shows clear education and career pathways for SCM professionals across the competency framework



Moving between "Plan" through "Return" and from "Associate" to "Leader"

Bibliothèque de compétences et de désignations favorisant une harmonisation entre les secteurs public et privé

Bibliothèque de compétences et de désignations professionnelles pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Niveau de maturité



Assistant

Praticien

Spécialiste

Professionnel

Responsable



La bibliothèque est le socle du cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement



Elle énumère les compétences standard, qui comprennent des éléments techniques et de gestion



Elle comprend une approche axée sur l'évolution de carrière (des postes d'assistant à ceux de responsable)

Inventaire des rôles et descriptions de postes pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Inventaire des rôles et descriptions de postes pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Assistant

P. ex. : Magasinier – réception

Praticien

P. ex. : Responsable – réception

Spécialiste

P. ex. : Gestionnaire – planification de la logistique

Professionnel

P. ex. : Personnel d'encadrement – achats

Responsable

P. ex. : Directeur – chaîne d'approvisionnement du secteur de la santé publique



L'inventaire recense et décrit les différents postes associés à la chaîne d'approvisionnement, et couvre l'ensemble des compétences de gestion de la chaîne d'approvisionnement



L'inventaire comprend des exemples d'organigrammes et de descriptions de postes, et fait référence à des indicateurs clés de performance



L'inventaire respecte les désignations et tient compte de l'évolution de carrière (p. ex., le passage d'une fonction d'assistant à celle de responsable)



L'inventaire répond aux critères des secteurs de l'éducation et de la formation

Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé



Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé



Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé



Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé



Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé



Approche de mise en œuvre relative aux chaînes d'approvisionnement de la santé

